

PLANO DE TRABALHO

Lei nº 13.019, de 31 de julho de 2014

MROSC: Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil

(Art. 17)

1 - INSTITUIÇÃO/ENTIDADE PROPONENTE DO PLANO DE TRABALHO

1.1 – IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE			
Razão Social: Novo Dia		CNPJ: 06.024.429/0001-03	
Endereço: Rua: XV de Novembro nº 204		Bairro: Centro	Telefone: (19) 3889-1935
Município: Monte Mor	Estado: SP	Caixa Postal	CEP: 13.190-015
1.2 – BANCO			
Banco: Caixa Econômica Federal	Agência: 1227	Conta Corrente: 2648-6 ou 577559454-8	
1.3 – DIREÇÃO			
Nome do Representante Legal: Cândida Aparecida Brischi Cavallaro	Cargo: Presidente	CPF: 968.253.248-53	

1.4 – HISTÓRICO DA NOVO DIA

A Novo Dia é uma Organização da Sociedade Civil que tem como objetivo desenvolver e apoiar adolescentes em empregabilidade e empreendedorismo para que se tornem profissionais bem sucedidos e impactem positivamente suas famílias, comunidades e sociedade. Há mais de 20 anos, a organização vem transformando a vida de jovens de Monte Mor/SP, efetivando seus direitos à vida, educação, cultura, dignidade, respeito, liberdade e convivência familiar e comunitária.

Presta serviços gratuitos permanentes, promovendo o bem de todos, sem distinção de raça, gênero, cor, credo, político ou religioso, especialmente à criança e ao adolescente, seguindo o Plano de Trabalho aprovado pelos Conselhos Nacional, Estadual e Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente e da Assistência Social.

Entre os serviços prestados, destaca-se o projeto anual "Abre Portas", que oferece até 300 vagas para adolescentes de 14 a 18 anos, com apoio e capacitação para inserção no mercado de trabalho e empreendedorismo. O projeto se baseia em pilares da Cidadania, Educação Social Financeira, Estrutura Familiar, Desenvolvimento Pessoal, Transição Digital e Educação Socioambiental.

1.5 – CENÁRIO DE MONTE MOR

Monte Mor tem aproximadamente 65.000 habitantes, sendo 15.000 jovens, com um PIB de R\$3.473,5 Milhões (2019). Com outros 18 municípios faz parte da Região Metropolitana de Campinas (RMC), que figura entre as maiores concentrações urbanas do Brasil com 3,3 milhões de habitantes e com PIB de R\$218 Bilhões (2019), em 2022 gerou empregos para 125.000 trabalhadores com carteira assinada. A RMC tem um parque industrial moderno, diversificado e possui uma estrutura agrícola e agroindustrial com presença de centros inovadores no campo das pesquisas científica e tecnológica, bem como do Aeroporto de Viracopos, localizado a 25 Km de Monte Mor. Todavia, no município há dificuldade em suprir as vagas de mão de obra qualificada em quase todos os setores (comercial, industrial, público e privado), com isso parte das empresas fazem a oferta de vagas fora do Município. Por outro lado, existe uma quantidade de adolescentes/jovens carentes de oportunidades e que, por não terem especialização e preparação para o mercado do trabalho, não conseguem colocação.

2 – CARACTERIZAÇÃO DA PROPOSTA

2.1 – FUNDAMENTAÇÃO LEGAL:

- Lei Federal nº 13.019/2014 e pelo decreto Municipal nº 4761, de 25 de outubro 2017.

2.2 – INSTRUMENTO JURÍDICO PARA CELEBRAÇÃO DA PARCERIA

- Termo de Fomento, deve ser adotado pela administração pública para a consecução de planos de trabalho proposto por organizações da sociedade civil que envolvam a transferência de recursos financeiros.

2.3 – NOME DO PROGRAMA/TÍTULO:

“Projeto Abre Portas”

2.4 – TIPO DE ATENDIMENTO:

Adolescentes e Jovens de 14 a 18 anos.

2.5 – OBJETO

Contribuir para o desenvolvimento das potencialidades, vivências coletivas, enfrentamento à vulnerabilidade e prevenção de risco social de adolescentes e jovens, por meio da orientação profissional, cidadania e de outras atividades artísticas, culturais e educativas.

2.6 – PESSOAS BENEFICIADAS:

Serão beneficiados diretamente até 300 jovens de 14 a 18 anos em situação de vulnerabilidade social, e indiretamente seus grupos familiares, residentes no município de Monte Mor.

2.7 – PERÍODO DE EXECUÇÃO:

Previsto 12 meses a partir das data de assinatura

2.8 – DETALHAMENTO DAS AÇÕES

1. Cidadania

Objetivo: Conscientizar quanto aos direitos, deveres e responsabilidades para um engajamento positivo na sociedade por meio do diálogo, do respeito e da colaboração.

Trilhas Pedagógicas:

Módulo Básico:

- 1.1- Marco legal para plena cidadania
- 1.2- Sociedade civil guardiã da sabedoria
- 1.3- Sociedade em continua transformação
- 1.4- O indivíduo agente transformador

Módulo Avançado:

- 1.5- Marco legal para plena cidadania
- 1.6- Sociedade em continua transformação
- 1.7- Responsabilidade social e pessoal
- 1.8- O indivíduo agente transformador

2. Desenvolvimento pessoal

Objetivo: Desenvolver o potencial pessoal e profissional dos adolescentes, incentivar a autoconsciência, aprimorar habilidades de comunicação e desenvolver a resiliência necessária para enfrentar adversidades.

Trilhas Pedagógicas:

Módulo Básico:

- 2.1- O Mercado de Trabalho e o Mundo Corporativo
- 2.2- Preparo para o Mercado de Trabalho
- 2.3- Habilidades Sociais e Pessoais

Módulo Avançado:

- 2.4- Visão geral do Mercado de Trabalho e do Mundo Corporativo
- 2.5- Exigências do Mercado de Trabalho
- 2.6- Habilidades Sociais e Pessoais para o Mercado de Trabalho
- 2.7- Teorias Corporativas

3. Educação Social Financeira

Objetivo: Promover a educação financeira e capacitar os jovens a fazer escolhas orientadas em relação às suas finanças pessoais.

Trilhas Pedagógicas:**Módulo Básico:**

- 3.1- Conceito Básico de Finanças Pessoais (Aflatoum)
- 3.2- Orçamento e Controle de gastos (SICOOB)
- 3.3- Consumo consciente e a necessidade de poupar
- 3.4- Investimento financeiro

Módulo Avançado:

- 3.5- Noções básicas de investimento
- 3.6- Renda fixa
- 3.7- Renda variável
- 3.8- Riscos e retornos dos investimentos

4. Transição Digital

Objetivo: Oferecer uma educação nas principais ferramentas digitais usadas para o gerenciamento pessoal e mercado de trabalho.

Trilhas Pedagógicas:

Módulo Básico:

- 4.1- Relação entre o ser humano e a tecnologia
- 4.2- Hardware X Software
- 4.3- Sistema operacional e ferramentas
- 4.4- Infraestrutura de rede
- 4.5- Uso pessoal das redes sociais

Módulo Avançado:

- 4.6- Criação de documentos dentro das suas normas
- 4.7- Apresentação Power Point
- 4.8- Power BI
- 4.9- Lógicas da programação
- 4.10- Inteligência Artificial

5. Educação Socioambiental

Objetivo: Despertar a consciência ambiental e social, incentivando práticas sustentáveis e responsabilidade social.

Trilhas Pedagógicas:**Módulo Básico:**

- 5.1 – Sociedade e o meio ambiente
- 5.2 – Sustentabilidade
- 5.3 – Conexões sustentáveis e suas interdependências
- 5.4 – Impactos ambientais

Módulo Avançado:

- 5.5 – ONU e sua importância contemporânea
- 5.6 – 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, suas metas e indicadores
- 5.7 - O Pacto Global

5.8 - ESG ao nível municipal, regional, nacional e internacional

5.9 – Economia Verde

6. Alicerce Familiar

Objetivo: Desenvolver habilidades sociais e emocionais que fortalecem a base para o sucesso no trabalho e na vida pessoal.

Trilhas Pedagógicas:

Módulo Básico:

- 6.1 – Eu e minha família nuclear
- 6.2 – Eu e minha família organizando sentimentos
- 6.3 – Resolução de conflitos
- 6.4 – Princípios e valores norteadores
- 6.5 – Aplicação dos ensinamentos adquiridos nos diferentes grupos sociais

Módulo Avançado:

- 6.6 – Desenvolvendo os jovens para o mundo
- 6.7 – Cultivando sabedorias
- 6.8 – Capacitando jovens para a vida

2.8.2 – Etapas e Informações para Inscrição no Projeto

As informações para participação do projeto são divulgadas nas redes sociais da Novo Dia. Os interessados farão sua inscrição pelo site disponibilizado ou presencialmente, seguindo etapas conforme detalhamento abaixo:

I Divulgação:

Utilização da mídia e redes sociais para publicar a data/período da inscrição e regras de participação.

II Inscrição digital e física:

a) Atendimento presencial: Acontece para os responsáveis que não possuem as ferramentas eletrônicas. Deverão apresentar os documentos e preencher a ficha de inscrição.

b) Inscrição pelo site: Deverão ser preenchidas todas as informações solicitadas e anexar os documentos solicitados.

III Reunião com Pais:

- Informações gerais sobre a Novo Dia:

Das regras para a participação no projeto, período do projeto, dias e horários de atividades, frequência, material de apoio;

IV atendimentos com a equipe de Assistente Social e Psicóloga em interface às oficinas, palestras, entre outras.

V Entrevista social familiar: Acolhimento qualificado pelo profissional de Serviço Social com coleta das informações obtidas verbalmente durante a entrevista.

3 – CUSTEIO DO PROJETO

3.1 – Recursos Humanos (5)

Cargo / Função	Carga horária mês	Vínculo trabalhista	Escola-ridade	Folha de Pagamento Mensal	INSS	FGTS	Vale alimentação	Total Mês
Assistente Administrativo	-	CLT	Graduação	2.479,77	-	-	560,00	3.039,77
-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-	-	3.039,77

3.2 – Recursos Humanos (6)

Cargo / Função	Carga horária mês	Vínculo trabalhista	Escola-ridade	Folha de Pagamento Mensal	INSS	FGTS	Benefícios	Total 5 meses (R\$)
Educador de Alerce Familiar	55	PJ	Graduação	1.900,60	-	-	-	9.503,00
Educador de Cidadania	58	PJ	Graduação	1.935,00	-	-	-	9.675,00
Educador de Desenvolvimento Pessoal	60	PJ	Graduação	2.124,20	-	-	-	10.621,00
Educador de Sócio Financeiro	60	PJ	Graduação	2.089,80	-	-	-	10.449,00
Educador de Transição Digital	62	PJ	Graduação	2.098,40	-	-	-	10.492,00
Educador de Socioambiental	55	PJ	Graduação	1.814,60	-	-	-	9.073,00
Coordenadora Pedagógica	86	PJ	Graduação	2.726,20	-	-	-	13.631,00
Cargo / Função	Carga horária mês	Vínculo trabalhista	Escola-ridade	Folha de Pagamento Mensal	INSS	FGTS	Benefícios	Total 2 meses (R\$)
Assistente Social	30	PJ	Graduação	3.000,00	-	-	-	6.000,00
Total	466,6	-	-	17.688,80	-	-	-	79.444,00

3.3 – Gastos administrativos

Itens de despesas	Concedente (Administração Pública)		Proponente (OSC)	
	Valor mensal	Valor 4 meses	Valor mensal	Valor Anual
Material expediente	R\$ 131,34	R\$ 525,34	-	-
Viagens	R\$ 868,91	R\$ 3.475,64	-	-
Total	R\$ 1.000,25	R\$ 4.000,98	-	-

3.4 – Materiais

Itens de despesas	Concedente (Administração Pública)		Proponente (OSC)	
	Valor mensal	Valor 1 mês	Valor mensal	Valor Anual
Outros materiais (Aquisição de materiais para instalação de lousa)	R\$ 329,55	R\$ 329,55		
Itens de despesas	Concedente (Administração Pública)		Proponente (OSC)	
	Valor mensal	Valor 4 meses	Valor mensal	Valor Anual
Material de higienização e limpeza	R\$ 176,40	R\$ 705,61	-	-
Outros materiais (Informática)	R\$ 109,97	R\$ 439,89	-	-
Total	R\$ 615,93	R\$ 1.475,05	-	-

3.5 – Serviço de Terceiros

Itens de despesas	Concedente (Administração Pública)		Proponente (OSC)	
	Valor mensal	Valor 1 Mês	Valor mensal	Valor Anual
Serviços de auditoria	R\$ 2.043,56	R\$ 2.043,56	-	-
Itens de despesas	Concedente (Administração Pública)		Proponente (OSC)	
	Valor mensal	Valor 4 Mês	Valor mensal	Valor Anual
Outros serviços de terceiros pessoa jurídica (Sistema financeiro)	R\$ 275,38	R\$ 1.101,52	-	-
Outros serviços de terceiros pessoa jurídica (Sistema educação)	R\$ 653,64	R\$ 2.614,57	-	-
Consultoria/assessoria contábil	R\$ 677,44	R\$ 2.709,75	-	-
Limpeza e conservação	R\$ 750,00	R\$ 3.000,00	-	-
Total	R\$ 4.400,02	R\$ 11.469,40	-	-

3.6 – Utilidades Públicas

Itens de despesas	Concedente (Administração Pública)		Proponente (OSC)	
	Valor mensal	Valor 4 meses	Valor mensal	Valor Anual
Internet + Telefone	R\$ 142,70	R\$ 570,80	-	-
Total	R\$ 142,70	R\$ 570,80	-	-

4 – CUSTO TOTAL DO SERVIÇO

Tipo de despesa	Concedente	Proponente (OSC)	Total
Recursos Humanos (5)	R\$ 3.039,77	-	R\$ 3.039,77
Recursos Humanos (6)	R\$ 79.444,00		R\$ 79.444,00
Gastos administrativos	R\$ 4.000,98		R\$ 4.000,98
Materiais	R\$ 1.475,05		R\$ 1.475,05
Serviços de Terceiros	R\$ 11.469,40	-	R\$ 11.469,40
Utilidades Públicas	R\$ 570,80	-	R\$ 570,80
Total	100.000,00	-	R\$ 100.000,00

5 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

Mês	Recursos Humanos (5)	Recursos Humanos (6)	Gastos Administrativos	Materiais	Serviço Terceiros	Utilidades Públicas	Total/mês
1	R\$ 3.039,77	R\$ 17.688,80	R\$ 1.000,24	R\$ 615,93	R\$ 4.400,02	R\$ 142,70	R\$ 26.887,46
2		R\$ 17.688,80	R\$ 1.000,24	R\$ 286,37	R\$ 2.356,46	R\$ 142,70	R\$ 21.474,57
3		R\$ 14.688,80	R\$ 1.000,25	R\$ 286,37	R\$ 2.356,46	R\$ 142,70	R\$ 18.474,58
4		R\$ 14.688,80	R\$ 1.000,25	R\$ 286,38	R\$ 2.356,46	R\$ 142,70	R\$ 18.474,59
5		R\$ 14.688,80					R\$ 14.688,80
6							R\$ -
7							R\$ -
8							R\$ -
9							R\$ -
10							R\$ -
11							R\$ -
12							R\$ -
Total/Ano	R\$ 3.039,77	R\$ 79.444,00	R\$ 4.000,98	R\$ 1.475,05	R\$ 11.469,40	R\$ 570,80	R\$ 100.000,00

6 – ESTIMATIVA RECEITA

Origem dos recursos	Valor anual
Termo de Colaboração Governo Municipal	R\$ 100.000,00
Recursos próprios da OSC - especificar	R\$ -
Outras fontes de recursos - especificar	R\$ -
Total	R\$ 100.000,00

Monte Mor, 17 de janeiro de 2025



Cândida Aparecida Brischi Cavallaro
Presidente Novo Dia